

ФУНКЦІЇ АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОБРОЧЕСНОЇ ПОВЕДІНКИ ВІЙСЬКОВИХ ПОСАДОВИХ ОСІБ У ЗБРОЙНИХ СИЛАХ УКРАЇНИ

Максим Олександрович ПРИЛІПКО,

*аспірант Міжрегіональної Академії
управління персоналом*

Проблеми підвищення доброчесності посадових осіб у секторі безпеки і оборони набули нині особливої актуальності. У цілому посилення вимог до рівня правової свідомості, правової культури, законслухняності представників публічної влади є сьогодні загальносвітовою тенденцією. У більшості цивілізованих демократичних країн нині визначено низку обмежень та заборон для осіб, які здійснюють функції держави, у тому числі й для військовослужбовців. Запровадження викладення у вільний доступ декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, збільшення уваги до додержання правил академічної доброчесності свідчать про зростання етичних вимог до поведінки військових посадових осіб.

Як справедливо зазначається у теоретичних джерелах, протягом останніх років спостерігається підвищення ролі категорії «адміністративно-правове забезпечення», особливістю якої є зміщення акценту в системі прийняття рішень з волі держави на інтенції людини та громадянського суспільства. Інакше кажучи, спрямованість адміністративно-правового регулювання передбачає формування мети такого регулювання органами держави за провідної ролі імперативного методу. Натомість адміністративно-правове забезпечення передбачає формування мети прийняття тієї чи іншої правової норми насамперед за системою публічного адміністрування, така мета формується суб'єктами громадянського суспільства, суб'єктами господарювання, для розвитку яких є необхідними ті чи інші зміни у структурі та змісті суспільних відносин. Завданням держави за таких умов є зміна або створення за допомогою правових засобів умов, за яких мета таких суб'єктів може найбільш ефективно досягатися. При цьому адміністративно-правове забезпечення розуміється як система адміністративно-правових засобів та способів і процедур їх легалізації, що здійснюється з метою створення умов для всебічної реалізації прав, свобод та інтересів людини, громадянського суспільства, суб'єктів підприємницької діяльності, а також інших суб'єктів адміністративно-правових відносин [1, с.143-144]. Ці положення, на нашу думку, повною мірою застосовні до оцінки ситуації у сфері доброчесності військових посадових осіб Збройних Сил України, оскільки категорія доброчесності виходить за межі юридично караних діянь і може розглядатися з позиції позитивної юридичної відповідальності.

Функції адміністративно-правового забезпечення доброчесної поведінки військових посадових осіб за таких умов полягають у наступному. По-перше, це виховна функція, зміст якої пов'язаний із формуванням у означеної категорії осіб нульової толерантності до корупції та створення у них моделі гідної поведінки у службових та позаслужбових відносинах. По-друге, це превенти-

вна функція, яка охоплює попередження та недопущення випадків неприйнятної поведінки військових посадових осіб, порушення ними вимог антикорупційного та інших галузей законодавства. По-третє, це моделююча функція, сутність якої полягає у створенні у Збройних Силах України корпоративної управлінської культури, частиною якої є суворе додержання морально-етичних вимог та антикорупційного законодавства. По-четверте, це підтримуюча функція, зміст якої полягає у схваленні дотримання правил доброчесності військовослужбовців з боку їх начальників (командирів) з метою закріплення належної моделі поведінки.

Список використаних джерел:

1. Шопіна І. М. Феномен адміністративно-правового забезпечення в адміністративному праві України. *Наука і правоохорона*. 2018. № 4. С.141-145.
2. Koropatnik I., Karelin V., Boikov A., Khrystynchenko N., Shopina I. Activities of the Ministry of Defense in Ukraine and Military Administration during the Special Period. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*. Volume 23, Issue 1, 2020. URL: <https://www.abacademies.org/articles/Activities-of-the-ministry-of-defense-inUkraine-and-military-administration-during-the-special-period-1544-0044-23-1-451.pdf> (дата звернення 11.12.2021).