

СУЧАСНИЙ СТАН СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ ЗАСАД ЗАСТОСУВАННЯ СПРОЩЕНОГО РЕЖИМУ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Костянтин Вікторович КОСІНЦЕВ,

*здобувач Харківського національного
університету внутрішніх прав*

З моменту проголошення незалежності України [1] починається новітній етап розвитку багатьох державних та недержавних інституцій у всіх сферах суспільного життя. Зокрема, у цей час починається сучасний етап становлення та розвитку трудового законодавства взагалі, а також нормативно-правових засад застосування окремих його інституцій, і зокрема спрощеного режиму регулювання трудових відносин.

Із прийняттям нового Основного Закону держави в рамках реальної самостійності, Україна остаточно обрала вектор демократичного, соціального та правового розвитку, про що свідчив високий гуманістичний рівень Конституції. За цих умов стало зрозумілим, що законодавство радянського періоду не може бути підлаштовано під нові реалії та потребує тотального оновлення, особливо в трудо-правовому секторі. Цей аспект неодноразово відмічався у підзаконних нормативних документах, якими затверджувались концептуальні засади розвитку держави на відповідні періоди, наприклад: Постанові Верховної Ради України (далі – ВРУ) «Про Рекомендації парламентських слухань на тему: «Стратегія інноваційного розвитку України на 2010-2020 роки в умовах глобалізаційних викликів», Указі Президента України «Про Стратегію сталого розвитку "Україна - 2020"» тощо. В кожному із зазначених документів йшла мова про необхідність проведення законодавчої реформи в сфері правового регулювання трудових відносин з метою перейняття сучасних, світових моделей побудови правовідносин праці та прийняття нових, відповідних часу законодавчих основ [2; 3].

З цією ж метою протягом останніх років розроблялись та вносились для розгляду до ВРУ проекти нових трудових кодексів та законів про працю, які повинні були замінити КЗпП, а саме: Проект Закону України «Про працю» від 23.09.2022, Проект Трудового кодексу України від 08.11.2019 № 2410, Проект трудового кодексу України від 08.11.2019 № 2410-1 тощо [4; 5; 6]. В кожному із цих проектів закріплювались основи спрощеного регулювання трудових відносин, проте в цілому дане питання досить абстрактно розглядалось в документах та не мало конкретного визначення.

Внесення до КЗпП статей щодо спрощеного режиму регулювання трудових відносин забезпечило закріплення правового порядку його встановлення. Однак, існуючі правові положення не вирішують проблему характеристики категорії. Як і в багатьох інших частинах Кодексу законів про працю у нормах, що стосуються спрощеного режиму регулювання трудових правовідносин, відсутнє його визначення. Безумовно, це є вагомим недоліком який може негативно вплинути на стан правового регулювання дослі-

джуваної категорії та правильність її практичного використання в роботі підприємств, установ та організацій.

Підсумовуючи проведене дослідження можемо дійти до висновку, що становлення та розвиток нормативно-правових засад застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин на сьогоднішній день не просто триває, а знаходиться в активній стадії. Незважаючи на актуальність, сучасність та об'єктивну користь спрощеного режиму регулювання трудових правовідносин, численні дискусії щодо необхідності запровадження цієї правової конструкції протягом всього етапу незалежності України, а також історичні факти в минулому на території держави схожих юридичних механізмів, свого законодавчого закріплення вона знайшла тільки у середині 2022 року. Тому це все ще «молода» категорія для національної правової системи, яка потребує практичної апробації, а також належного доктринального вивчення.

Список використаних джерел:

1. Декларація про державний суверенітет України: декларація від 16.07.1990 №55-XII. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1990. №31. Ст.429.
2. Про Рекомендації парламентських слухань на тему: "Стратегія інноваційного розвитку України на 2010-2020 роки в умовах глобалізаційних викликів": постанова, рекомендації від 21.10.2010 №2632-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2011. №11. Ст.516.
3. Про Стратегію сталого розвитку "Україна - 2020": указ від 12.01.2015 №5/5015. *Офіційний вісник Президента України*. 2015. №2. Ст.154.
4. Проект Закону України «Про працю»: проект закону від 23.09.2022. Офіційний веб-портал Міністерства економіки України. URL: <https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=43600842-3772-427f-a725-39e35ae3adb8&title=ProektZakonuUkrainiproPratsiu>.
5. Проект Трудового кодексу України: проект від 08.11.2019 №2410. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL: https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67331.
6. Проект Трудового кодексу України: проект від 08.11.2019 №2410-1. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL: https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67334.