

ЗАХИСНА ТА МОДЕЛЮВАЛЬНА ФУНКЦІЇ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

Андрій Васильович АНДРЕЄВ,

*кандидат юридичних наук,
заступник начальника управління
Генеральної прокуратури України*

Захисна функція – це сукупність напрямів, форм та способів, що дозволяють вирішити соціально-побутові проблеми працівників, а також стимулюють їх до високоефективної праці [1, с. 417-418]. Захист інтересів державного службовця здійснюється передусім шляхом його соціального забезпечення й надання заохочень. У якості таких заходів можуть виступати надбавки, доплати та премії, соціально-побутове забезпечення, створення належних умов для виконання посадових обов'язків тощо. Сутність даної функції полягає у використанні норм законодавства про державну службу для надання соціального, фінансового чи іншого захисту інтересів державних службовців.

Тож, функція захисту інтересів державних службовців об'єднує напрями, форми та способи соціально-побутового забезпечення такої особи. Її встановлення позначає сукупність процесів, які протікають під час надання таким особам захисту внаслідок застосування фінансового чи іншого роду методу вирішення існуючих соціально-побутових проблем.

Наймасштабнішою за своїм змістом є моделювальна функція. Слідуючи концепції Т.Є. Кагановської дана функція об'єднує напрями вивчення та аналізу стану роботи з відбору, розстановки, зміцнення та збереження професійних кадрів, розробки заходів щодо вдосконалення цієї роботи; впровадження новітніх методів і форм роботи з кадрами; створення резерву персоналу; планування потреб органів державного управління; організацію та здійснення заходів щодо профілактики порушень законності в діяльності органів

державного управління тощо [2, с. 46-47]. Тобто, у той час як дія всіх інших функцій спрямовується на забезпечення органів державної влади висококваліфікованими, компетентними кадрами, а також задоволення їх потреб, досліджувана функція становить собою сукупність напрямів та способів розвитку механізму формування нового покоління державних службовців та врахування недоліків поточного правового регулювання. Сутність даної функції полягає у використанні норм законодавства про державну службу для подальшого розвитку й удосконалення даного інституту.

Підсумовуючи, функція моделювання розвитку кадрового забезпечення Державної служби України об'єднує напрями, форми та способи здійснення еволюції кадрового забезпечення державної служби. Її встановлення позначає сукупність процесів аналітичної роботи, моделювання, прогнозування, а також втілення прогресивних методів покращення досліджуваного поняття.

Таким чином, функції правового регулювання кадрового забезпечення Державної служби України визначають напрями впливу законодавства про державну службу на відносини у сферах впорядкування комплектації державної служби та професійного розвитку державних службовців, захисту інтересів державних службовців й моделювання розвитку кадрового забезпечення Державної служби України. Функції правового регулювання кадрового забезпечення Державної служби України визначаються на підставі мети та завдань правового регулювання і є близькими до їх змісту, оскільки позначають напрями чи види їх впливу на суспільні відносини.

Підсумовуючи здійснене дослідження, пропонуємо здійснити виділення ознак функцій правового регулювання кадрового забезпечення Державної служби України:

1) об'єднуючий та синтезуючий характер – функції об'єднують шляхи, форми та способи впливу правових норм на відносини кадрового забезпечення Державної служби України;

2) комплексний характер – функції позначають сукупність процесів, які протікають під час вирішення відповідного

завдання правового регулювання кадрового забезпечення Державної служби України;

3) кон'юнктивний характер – кожна із виділених нами функцій за своєю сутністю становить низку дрібніших функцій, об'єднаних нами для формулювання основної ідеї їх впливу на суспільні відносини.

Щодо функцій, їх дослідження підтвердило близькість та взаємозв'язок даних категорій, спільне функціонування яких спрямоване на досягнення двох основних цілей правового регулювання кадрового забезпечення Державної служби України – забезпечення державної служби висококваліфікованими кадрами, а також подальший розвиток даного інституту.

Список використаних джерел:

1. Юридична енциклопедія : в 6 т. / Гол. ред.: Ю.С. Шемшученко, М.П. Зяблюк, В.Д. Горбатенко та ін. ; Нац. акад. наук України ; Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАНУ. – Т. 6: Т-Я. – К. : Українська енциклопедія ім. М.П. Бажана, 2004. – 768 с.

2. Кагановська Т. Є. Кадрове забезпечення державного управління в Україні: Монографія. – Х.: ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2010. – 330 с.