

**АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВІ МЕТОДИ ВЗАЄМОДІЇ
СЛІДЧО-ОПЕРАТИВНОЇ ГРУПИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ
З ІНШИМИ СУБ'ЄКТАМИ РОЗСЛІДУВАННЯ
КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ**

Олександр Олександрович ГУЙВАН,

*здобувач Харківського національного
університету внутрішніх справ*

Адміністративно-правові методи взаємодії слідчо-оперативної групи Національної поліції з іншими суб'єктами розслідування кримінальних правопорушень виступають організаційними основами практичної реалізації досліджуваної діяльності.

Щодо адміністративно-правових методів взаємодії слідчо-оперативної групи Національної поліції з іншими суб'єктами розслідування кримінальних правопорушень, то, на думку В. Ю. Єни, «адміністративно-правові методи - це сукупність способів, прийомів і засобів, які використовуються суб'єктами публічної адміністрації для впливу на поведінку інших учасників правовідносин з метою досягнення управлінських цілей, у тому числі у сфері забезпечення публічного порядку і безпеки. Методи мають внутрішній зміст і відображають характер управлінської взаємодії - від м'якого, переконливого впливу до імперативного примусу. Їх застосування залежить від конкретної ситуації, рівня правосвідомості учасників, ступеня загроз безпеці та інших факторів» [1, с. 163].

Адміністративно-правові методи дозволяють безпосередньо реалізовувати управлінський вплив, регулювати суспільні відносини в процесі владно-розпорядчої діяльності органів публічної влади. Окремі науковці розглядають їх як методи адміністративного управління. Так, О. М. Бандурка визначає методи адміністративного управління як «сукупність прийомів, операцій, процедур підготовки та прийняття, організації та контролю виконання управлінських рішень, які приймаються учасниками управлінського процесу» [2, с. 38].

О. Білошицький, аналізуючи відповідні методи в сфері діяльності патрульної поліції, зазначає, що організаційний метод дозволяє заздалегідь планувати дії особового складу, із залученням необхідних сил і засобів. Підлеглі вчасно інформуються та екіпіруються. У разі неможливості реалізації певного плану дій вже існує вчасно підготовлений резервний план, з яким керівник ознайомлюється заздалегідь. Адміністративний метод використовується у разі нетипових ситуацій. Своїми наказами керівники можуть змінювати розгортання сил та направляти їх до потрібного місця у найкоротші терміни. Також цей метод передбачає взяття керівниками відповідальності за власні дії та дії свого особового складу. Правовий метод передбачає захист прав і свобод особового складу підрозділу поліції шляхом посилення на правові акти, які це гарантують. Він також передбачає застосування санкцій до порушників норм (дисциплінарне стягнення, адміністра-

тивна, кримінальна відповідальність тощо). Економічний метод полягає у правильному розподілі ресурсів. Метод дає змогу справедливо розподіляти заробітну плату між підлеглими відповідно до виконаної роботи та стимулювати її покращення. Морально-психологічний метод сприяє демократизації та покращенню відносин між підлеглими, покращенню соціально-психологічного клімату та стимулюванню до виконання службових обов'язків [3, с. 41].

Вищезазначені методи використовуються і в процесі взаємодії слідчо-оперативної групи Національної поліції з іншими суб'єктами розслідування кримінальних правопорушень. Так, організаційний метод знаходить своє втілення у тому, що «діяльність слідчо-оперативної групи (СОГ) здійснюється на підставі плану проведення слідчих (розшукових) дій та негласних слідчих (розшукових) дій, який розробляється з урахуванням наданих обґрунтованих пропозицій усіх працівників, уключених до складу СОГ» [4]. Водночас адміністративний метод передбачає прийняття управлінських рішень, спрямованих на реалізацію спільних регіональних програм взаємодії між правоохоронними органами.

Таким чином, адміністративно-правові методи використовуються і в процесі взаємодії слідчо-оперативної групи Національної поліції з іншими суб'єктами розслідування кримінальних правопорушень. Так, організаційний метод знаходить своє втілення у розробленні плану проведення слідчих (розшукових) дій та негласних слідчих (розшукових) дій, а адміністративний метод передбачає прийняття управлінських рішень, спрямованих на реалізацію спільних регіональних програм взаємодії між правоохоронними органами.

Список використаних джерел

1. Єна В. Ю. Адміністративно-правові форми та методи взаємодії між суб'єктами, які виконують завдання із забезпечення публічної безпеки і порядку. *Гуманітарні аспекти цифрового суспільства*: тези доп. учасників міжн. наук.-практ. конф. (Харків, 8 груд. 2022 р.). С. 161-164.
2. Бандурка О. М. Управління в органах внутрішніх справ України: підручник. Харків: ун-т внутр. справ, 1998. 480 с.
3. Biloshytskyi O. Peculiarities of organizational and methodical work with patrol police personnel under martial law. *Law Journal of the National Academy of Internal Affairs*. 2023. № 13(3). pp. 37-45.
4. Про затвердження Інструкції з організації взаємодії органів досудового розслідування з іншими органами та підрозділами Національної поліції України в запобіганні кримінальним правопорушенням, їх виявленні та розслідуванні: Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 07 липня 2017 р. № 575 // База даних (БД) «Законодавство України» / Верховна Рада (ВР) України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0937-17#Text>.