

ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВИХ ПРОЦЕДУР В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ

Володимир Васильович ОЛЕКСЮК,

*здобувач Харківського національного
університету внутрішніх справ*

У сучасних умовах повномасштабної збройної агресії проти України особливого значення набуває ефективна діяльність усіх інституцій, що забезпечують національну безпеку, публічну безпеку та порядок, а також стабільність у державі. Однією з таких ключових структур є Національна поліція України – центральний орган виконавчої влади, на який покладено відповідальність не лише за забезпечення публічної безпеки та порядку в мирний час, але й за виконання надзвичайно складних завдань у період дії правового режиму воєнного стану. Саме в цей період, коли функціонування держави зазнає суттєвих обмежень і змін, виявляється справжня спроможність правоохоронної системи до адаптації, мобілізації ресурсів і швидкого реагування на загрози [1, с. 7].

У таких надзвичайних умовах особливої актуальності набуває кадрова політика в Національній поліції, адже саме людський ресурс є основним гарантом успішної реалізації завдань правоохоронної діяльності. Правовий режим воєнного стану вимагає не лише перегляду організаційних підходів до управління особовим складом, але й запровадження нових механізмів добору, переміщення, навчання та соціальної підтримки поліцейських.

У кадровій діяльності Національної поліції України у таких умовах на перший план виходять принципи законності, внутрішнього контролю та службових перевірок, що забезпечують мінімізацію ризиків зловживань і гарантують дотримання стандартів професійної етики. Це особливо важливо для підтримки довіри суспільства до поліції в надзвичайних умовах.

Водночас реалізація кадрових процедур не повинна суперечити засадам законності, професіоналізму та прозорості, адже саме ці принципи є запорукою довіри громадян до правоохоронної системи, яка залишається однією з опор державності навіть періоди значних викликів. Варто враховувати також, що в умовах бойових дій різко зростає ризик кадрового виснаження, психологічного вигорання, втрат серед особового складу, що вимагає від керівництва поліції системної підтримки, впровадження нових підходів до мотивації та захисту працівників.

В умовах постійної загрози обстрілів, окупації окремих територій, масштабних переміщень населення та зростання криміногенного навантаження поліцейські виконують не лише класичні функції

забезпечення публічної безпеки та порядку, а й залучаються до оборони держави, евакуації населення наближених до зони бойових дій територій, охорони стратегічних об'єктів, розслідування воєнних злочинів тощо. Усе це суттєво змінює характер службової діяльності та потребує абсолютно нових підходів до організації кадрової роботи, її стратегічного планування та оперативного забезпечення [2, с. 88].

З огляду на виклики часу особливу роль починає відігравати ефективне кадрове прогнозування, формування кадрового резерву, посилення внутрішньої безпеки та мобільності персоналу. Поряд із цим, надзвичайно важливо зберегти професійне ядро поліції, забезпечити його сталий розвиток, підтримати морально-психологічний стан працівників, які щодня перебувають у зоні підвищеного ризику. У таких умовах завдання кадрових служб значно розширюються: вони набули стратегічного значення у системі забезпечення національної безпеки.

Особливої уваги заслуговує також питання правового захисту поліцейських в умовах воєнного стану. Через участь у бойових діях, виконання завдань у небезпечних умовах діяльність працівників Національної поліції України нерідко пов'язана з ризиком для життя і здоров'я. Відтак актуалізується потреба у юридичному супроводі, забезпеченні соціальних гарантій, компенсацій та підтримки з боку держави. У цьому контексті посилено роботу з ветеранами поліції, сім'ями загиблих правоохоронців, запроваджуються пільги та спеціальні програми підтримки.

З огляду на це кадрова політика Національної поліції України в умовах правового режиму воєнного стану ґрунтується на поєднанні гнучкості, оперативності та правовій визначеності. Реалізація кадрових процедур вимагає балансу між дотриманням законності та необхідністю швидкого реагування на виклики воєнного часу. Ці умови дозволили не лише змінити підходи до управління персоналом, але й сформували нову модель кадрової роботи, що поєднує традиційні механізми з інноваційними управлінськими рішеннями, спрямованими на збереження боєздатності, морального духу та функціональної спроможності Національної поліції України.

Окрему увагу в умовах дії воєнного стану приділено питанням професійного навчання та підвищення кваліфікації особового складу Національної поліції України. Незважаючи на складність ситуації, система підготовки кадрів не була згорнута - натомість вона трансформувалася відповідно до потреб часу. Було впроваджено короткострокові курси з тактичної медицини, дій у бойових умовах, мінної безпеки, взаємодії з військовими формуваннями, інформаційної безпеки та кіберзахисту. Ці навчальні модулі орієнтовані на практичні навички, що є критично необхідними для поліцейських, які несуть службу в умовах бойових дій або поблизу лінії зіткнення [3, с. 32].

Таким чином, дослідження особливостей реалізації кадрових процедур у Національній поліції України під час дії воєнного стану є важливим як у прикладному, так і в теоретичному вимірі. Воно дозволяє

не лише осмислити масштаб і характер змін у системі управління персоналом поліції в умовах війни, але й виявити ті практики, які можуть стати основою для подальшого вдосконалення та зміцнення кадрового потенціалу правоохоронної системи України в післявоєнний період. Гнучкість, оперативність прийняття рішень, збереження основ кадрової дисципліни та моральної стійкості працівників – це основні принципи, на яких базується реалізація кадрової політики у воєнний період.

Список використаних джерел

1. Пономаренко О. С., Морозюк Ю. В., Нинюк М. А. Вплив воєнних дій на ефективність державного управління в Україні. *Академічні візії*. 2024. Випуск 32. С. 1-13.
2. Гіденко Є. С. Дії працівників Національної поліції України в умовах воєнного стану. *Молодий вчений*. 2022. № 6 (106). С. 87-89.
3. Багаденко І. П. Профілактична діяльність підрозділів ювенальної превенції в умовах воєнного стану // *Забезпечення публічної безпеки і порядку в умовах воєнного стану: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції* (м. Кропивницький, 1 липня 2022 року). Донецький державний університет внутрішніх справ. Кропивницький, 2022. С. 31-33.