

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ В УМОВАХ ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ

Геннадій Йосипович ФЕДОРЮК,

*аспірант Харківського національного
університету внутрішніх справ*

Спрямованість будь-якого різновиду юридично значимої діяльності органу державної влади виражається у притаманних йому меті та завданнях. Це дві взаємопов'язані між собою категорії зміст яких перетинається. Так, слово мета означає те, до чого хтось прагне, чого хоче досягти, ціль; заздалегідь намічене завдання, замисел [1, с.520]. В свою чергу, терміном «завдання» описується визначений, запланований обсяг роботи, дій, справ і таке інше [1, с.284]. Мета і завдання співвідносяться як частина та ціле, адже перша категорія знаходить деталізацію та уточнення в другій.

Звідси мета кадрового забезпечення Національної поліції України – це кінцевий, бажаний результат здійснення відповідної діяльності, а завдання – поточні цілі, реалізація яких необхідна для досягнення поставленої мети. Дані категорії мають змішаний характер. З одного боку, вони зумовлені загальним призначенням поліції як правоохоронного органу, робота якого спрямована на забезпечення безпеки, охорону прав, свобод, законних інтересів населення. Разом із цим, мета і завдання мають спеціальний зміст, оскільки стосуються саме внутрішньо-організаційної сфери функціонування Національної поліції, пов'язаної із її забезпеченням людськими ресурсами, здатними ефективно діяти в ускладнених умовах. При цьому, мета і завдання, не маючи чіткого законодавчого окреслення, можуть змінюватись під впливом зовнішніх факторів об'єктивної дійсності, що критично впливають на режим, інтенсивність, складність та інші аспекти роботи поліції, як, наприклад, правовий режим воєнного стану.

Згідно до положень Закону України «Про Національну поліцію», загальні завдання НПУ полягають у наданні послуг з допомоги особам, які з особистих, економічних, соціальних причин або внаслідок надзвичайних ситуацій потребують такої допомоги, а також поліцейських послуг в сферах: а) забезпечення публічної безпеки і порядку; б) охорони прав і свобод людини, а також інтересів суспільства і держави; в) протидії злочинності [2].

Натомість, вектор роботи поліції змінюється під час введення на території України воєнного стану. Аналіз положень Закону України «Про правовий режим воєнного стану» показує, що це особливий правовий режим, що вводиться в Україні або в окремих її місцевостях у разі збройної агресії чи загрози нападу, небезпеки державній незалежності

України, її територіальній цілісності та передбачає надання відповідним органам державної влади, військовому командуванню, військовим адміністраціям та органам місцевого самоврядування повноважень, необхідних для відвернення загрози, відсічі збройної агресії та забезпечення національної безпеки, усунення загрози небезпеки державній незалежності України, її територіальній цілісності, а також тимчасове, зумовлене загрозою, обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина та прав і законних інтересів юридичних осіб із зазначенням строку дії цих обмежень [3].

Отже, мета кадрового забезпечення Національної поліції України в умовах дії правового режиму воєнного стану полягає у формуванні та розвитку, відповідно законодавчим вимогам, кадрового складу органів та підрозділів поліції, представники якого володіють професійними, морально-діловими та іншими особистими якостями необхідними для сумлінного, повноцінного, безперервного, правомірного та якісного виконання покладених на Національну поліцію України загальних, а також детермінованих залученням правоохоронного органу до виконання заходів воєнного стану спеціальних функцій. Зважаючи на виділену мету, завданнями кадрового забезпечення НПУ під час дії правового режиму воєнного стану є наступні:

- по-перше, своєчасне та повне комплектування органів та підрозділів поліції професійно придатними кадрами, які фізично та ментально готові виконувати службові обов'язки на посадах в органах та підрозділах поліції в умовах надзвичайного навантаження і особливого ризику;
- по-друге, забезпечення кадрового попиту спеціальний органів та підрозділів Національної поліції України, які беруть безпосередню участь у реалізації заходів правового режиму воєнного стану, а також бойових діях у співпраці із силами оборони України;
- по-третє, ефективний розподіл кадрового складу органів та підрозділів поліції відповідно до безпекової ситуації, а також безперервне проведення всіх необхідних кадрових процесів;
- по-четверте, організація комплексного, актуального професійного навчання поліцейських з урахуванням ролі та особливостей діяльності органів та підрозділів Національної поліції України в умовах правового режиму воєнного стану;
- по-п'яте, систематичне та безперервне проведення комплексу заходів зі зміцнення службової дисципліни, а також контролю дотримання кожним без виключення працівником поліції вимог Дисциплінарного статуту, службових обов'язків, етичних правил поведінки та антикорупційного законодавства в умовах воєнного стану;
- по-шосте, проведення навчальних, виховних та інших освітніх заходів з питань удосконалення кадрового забезпечення органів та підрозділів поліції з урахуванням негативних викликів уведення в державі правового режиму воєнного стану.

Список використаних джерел:

1. Великий тлумачний словник сучасної української мови. Уклад. і голова ред. В.Т.Бусел. К.: Ірпінь: ВТФ «Перун», 2001. 1440 с.
2. Про Національну поліцію: закон від 02.07.2015 №580-VIII. Відомості Верховної Ради України. 2015. №40-41. Ст.379
3. Про правовий режим воєнного стану: закон від 12.05.2015 №389-VIII. Відомості Верховної Ради України. 2015. №28. Ст.250